

 MOVILIDAD FUTURA S.A.S <small>COMPAÑÍA DE SERVICIOS DE TRANSPORTE PÚBLICO</small>		PROCESO PLANEACIÓN MATRIZ DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN										COSMO F-01-01 VERSION 2 FECHA DE ELABORACIÓN 30 DE ENERO DE 2017									
MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN												FORMATO DE MONITOREO IMPACTO RIESGOS DE CORRUPCIÓN									
IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO												VALIDACIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN					MONITOREO, VERIFICACIÓN Y MANEJO - CONTROL, MITIGACIÓN Y ACREDITACIÓN				
Proceso y Objeto	Causa	Estrategia	Consecuencias	ANÁLISIS DEL RIESGO		NIVEL DE RIESGO					ACCIONES ASIGNADAS AL CONTROL										
				PROBABILIDAD	IMPACTO	ANÁLISIS	CONTROLES	PROBABILIDAD	IMPACTO	ANÁLISIS	NIVEL DE RIESGO	ACCIONES	REACTIVO	FECHA	ACCIONES ADIANTADAS	RESPONSABLES	EFFECTIVIDAD DE LOS CONTROLES	OBSERVACIONES			
DESCRIPCIÓN ESTADÍSTICA																					
<p>Contar con procesos, actividades, objetivos claros y alineados para la implementación del COSMO F-01-01 y contar con el plan de monitoreo y control de riesgos de corrupción.</p>																					
PLANIFICACIÓN																					
<p>Definir el alcance del COSMO F-01-01, los procesos que se van a monitorear y controlar, los riesgos de corrupción que se van a identificar y controlar.</p>																					
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA																					
<p>Garantizar el estado de conservación, mantenimiento y operación de las infraestructuras que soportan el sistema de transporte público.</p>																					
GESTIÓN DE OPERACIONES																					
<p>Garantizar la operación eficiente y segura del sistema de transporte público.</p>																					
GESTIÓN SOCIAL																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones sociales y ambientales de la empresa.</p>																					
GESTIÓN AMBIENTAL																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones ambientales de la empresa.</p>																					
GESTIÓN FINANCIERA																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones financieras de la empresa.</p>																					
GOBIERNO INTERNA																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de gobierno interno de la empresa.</p>																					
FABRIL																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de gestión de la planta de fabricación.</p>																					
RECURSOS HUMANOS																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de recursos humanos de la empresa.</p>																					
RECURSOS FINANCIEROS																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de recursos financieros de la empresa.</p>																					
RECURSOS TECNOLÓGICOS																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de recursos tecnológicos de la empresa.</p>																					
RECURSOS MATERIALES																					
<p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de recursos materiales de la empresa.</p>																					

