

ACTA DE PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA ENTREVISTA PARA LA SELECCION Y DESIGNACION DE JEFE DE OFICINA DE CONTROL INTERNO DE MOVILIDAD FUTURA S.A.S., PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO DE 2026 HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2029”

De conformidad con lo establecido en las Resoluciones No.89 y 90 del 15 y 17 de diciembre de 2025 respectivamente, se procede publicar los resultados de la entrevista para la selección y designación de Jefe de Oficina de Control Interno de Movilidad Futura S.A.S., para el periodo comprendido entre el 1° de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2029”.

Los criterios que fueron evaluados en la entrevista son los siguientes:

A. Presentación personal (Puntaje máximo: 10 puntos)

Nivel	Descripción	Puntaje
Alto	Presenta con claridad su perfil personal y académico, formación coherente con el cargo.	8 – 10
Medio	Presentación adecuada con vacíos menores.	5 – 7
Bajo	Presentación poco clara o no coherente.	0 – 4

B. Trayectoria y experiencia profesional en control y vigilancia (Puntaje máximo: 25 puntos)

Nivel	Descripción	Puntaje
Alto	Acredita experiencia directa y verificable en Contraloría y/o Control Interno.	20 – 25
Medio	Experiencia parcial o indirecta en funciones de control.	12 – 19
Bajo	No acredita experiencia específica.	0 – 11

C. Pregunta técnica – Gestión del riesgo institucional (Puntaje máximo: 30 puntos)

Nivel	Descripción	Puntaje
Alto	Dominio técnico del proceso de gestión del riesgo, articulado a MECI y MIPG.	24 – 30
Medio	Explicación general con vacíos metodológicos.	15 – 23
Bajo	Desconocimiento del enfoque de riesgo.	0 – 14

D. Pregunta cerrada – Selección múltiple (Puntaje máximo: 10 puntos)

Nivel	Descripción	Puntaje
Correcta	Respuesta correcta conforme a principios del Sistema de Control Interno.	10
Incorrecta	Respuesta incorrecta.	0

E. Pregunta estratégica – Diagnóstico institucional y fortalecimiento del Control Interno (Puntaje máximo: 25 puntos)

Nivel	Descripción	Puntaje
Alto	Análisis crítico, visión estratégica y propuestas viables.	20 – 25
Medio	Identifica mejoras generales con limitada profundidad.	12 – 19
Bajo	Respuesta superficial o sin propuestas.	0 – 11

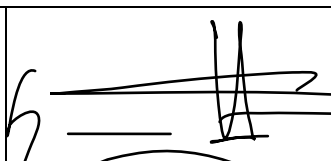

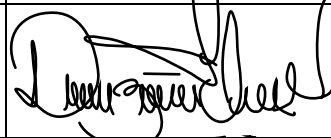
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO: 100 PUNTOS

El Comité Evaluador asignó el puntaje conforme a los criterios establecidos, garantizando objetividad, transparencia y trazabilidad del proceso, de conformidad con la normatividad vigente.

RESULTADO

No.	NOMBRE	CEDULA DE CIUDADANIA	PUNTAJE DEFINITIVO
1	MARIA CUELLAR BRAVO	1.061.686.519	88,3
2	LUIS FELIPE CORTAZAR DIAZ	76.324.301	83
3	DIEGO FERNANDO RODRIGUEZ ALEGRIA	1.061.707.538	97

Se suscribe la presente acta el día 20 de diciembre de 2025, por quienes en ella intervinieron.

GERARDO CRUZ JIMENEZ	Gerente de Movilidad Futura S.A.S (E)	
MANUEL PARRA	Profesional Universitario Movilidad Futura S.A.S	
DIANA ZUGEIDY URBANO	Apoyo a la coordinación del Proceso Administrativo de Movilidad Futura S.A.S	

DR